

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

Uitgangspunt voor de samenstelling van de Raad van Toezicht is de vorming van een multidisciplinair team. Om haar taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Cool kiest nadrukkelijk voor een maatschappelijk betrokken Raad van Toezicht; een betrokkenheid die vorm kan krijgen door middel van actieve participatie in maatschappelijke netwerken, met als doelstelling dat betrokkenen contact kunnen houden met voor de Stichting relevante partijen en *stakeholders*. Elk lid van de Raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van Cool als geheel.

Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid die wordt ingezet ter verhoging van de kwaliteit van de Raad van Toezicht als geheel.

Het functioneren van de Raad is gediend bij een goede teamsamenstelling, de individuele leden dienen elkaar qua kennisvelden en competenties aan te vullen en dienen in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken. Daarnaast wordt gehecht aan een adequate spreiding over voor Cool relevante sectoren en branches, zoals:

- *Profit* sector (klantgestuurde, dienstverlenende organisaties);
- Maatschappelijke ondernemingen, waaronder de kunst- en cultuursector;
- Openbaar bestuur.

ALGEMENE PROFIELEISEN LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Algemene profieleaseisen voor elk lid van de Raad van Toezicht omvatten de volgende ervaringen, kwaliteiten en competenties:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Eindverantwoordelijke en/of bestuurlijke ervaring in combinatie met toezichthoudende kwaliteiten, verworven in klantgestuurde (maatschappelijke) ondernemingen of het openbaar bestuur;
- Affiniteit met kunst- en cultuur;
- Strategische oriëntatie;
- Kennis van en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- Beschikking over een actief bestuurlijk netwerk; maatschappelijk actief;
- Voldoende inzicht over taken en rollen tussen Raad van Toezicht en directeur/bestuurder; bekendheid met de *issues* van *corporate governance*;
- Beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband te kunnen uitoefenen;
- Vermogen en *attitude* om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met de directeur/bestuurder;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- Brede maatschappelijke betrokkenheid;
- Voldoende beschikbaarheid om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie;
- Er wordt gestreefd naar een evenwichtige man/vrouw verdeling bij de samenstelling van de Raad van Toezicht.

SPECIEFIEKE PROFIELEISEN LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Aanvullend op de algemene profieleaseisen wordt nadrukkelijk gezocht naar leden die deskundigheid in één of meer van de hiernavolgende kennisvelden in de Raad van Toezicht inbrengen:

- Kunst- en cultuursector (bij voorkeur kennis van podiumkunsten en/of kunsteducatie);
- Financiën, bedrijfsvoering;
- Sales & marketing, sponsoring, fondsenwerving;
- Politiek-bestuurlijke processen;
- HRM & organisatieontwikkeling;
- Bedrijfsjuridische expertise.